



CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Il Fondo è indirizzato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado presenti sui posti della dotazione organica (posti comuni, sostegno, IRC) - L. 107/15 art. 1 c. 129. c. 129 Legge 107

3. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Criteria di accesso al fondo

- presenza a scuola di almeno 120 giorni
- nessuna sanzione disciplinare

Criteria generali

Il fondo viene suddiviso in tre aree parti assegnate alle varie tipologie.

Nello specifico si è data prevalenza all'area C per valorizzare le attività di coordinamento e di progettazione organizzativo- didattiche che sono le condizioni indispensabili per la qualità, l'efficacia e l'efficienza del sistema scolastico. Inoltre si intende assegnare una particolare valenza alle attività di formazione svolte dai docenti perché si ritengono alla base del processo di qualificazione dell'insegnamento e contributo essenziale per la promozione dell'innovazione didattica e metodologica.

Nell'area B infine si è tenuto conto del piano di miglioramento e nello specifico della attività progettate per l'incremento dei risultati nelle prove strutturate e l'innalzamento del successo formativo.

AREA A: qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti. Assegnazione 20%

A tale area accedono tutti coloro che hanno seguito corsi di aggiornamento/formazione di durata pari o superiore alle 5 ore e con l'attribuzione di punteggi proporzionali alla durata e alla tipologia del corso.

I fondi vanno corrisposti in proporzione a tutti coloro che accedono alla graduatoria.

Partecipazione di formazione/aggiornamento corsi sulla sicurezza	Punti 0,20 per ogni ora.
Partecipazione formazione/aggiornamento sulla disciplina	Punti 0,40 per ogni ora.
Partecipazione formazione/aggiornamento corsi su innovazione didattica e metodologica	Punti 0,60 per ogni ora.





AREA B: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche. Assegnazione 30%

AREA B	Punti Per ogni attività
Partecipazione concorsi/gare ed eventi	2
Attività di recupero/potenziamento (italiano L2-matematica- lingua straniera - eccellenze ...)	1
Progetti per l'integrazione e l'inclusione	2
Progettazione e somministrazione compiti di realtà	1
Aver ottenuto un incremento di risultati nelle prove strutturate (prove interne) in due anni di riferimento	2
Attività di documentazione (quaderni di lavoro, pubblicazione, specifici progetti, ...)	2
Attività dei docenti titolari di una disciplina coinvolta nelle prove INVALSI (2/5 primaria - 3 secondaria) simulazioni effettuate	0,25
Attività di docenti impegnati in orario di servizio per progetti di arricchimento dell'offerta formativa	2
Attività di docenti impegnati oltre il proprio orario di servizio e/o su altri ordini di scuola in attività di arricchimento ed ampliamento del POF (laboratori, coro, teatro, festival, open day ,...)	2
Attività di ampliamento offerta formativa tramite uscite didattiche, viaggi di istruzione	2





AREA C Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico. Assegnazione 50 %

AREA C	Punti
Attività di progettazione (Miur - Regione - Fondazione - PON ...)	2
Attività svolte per la realizzazione dei progetti (Miur - Regione - Fondazione - PON ...)	2
Attività volte per la stesura di: RAV - piano di miglioramento	2
Coordinamento delle attività svolte alla realizzazione del piano di miglioramento	2
Coordinamento attività: POF (arricchimento e ampliamento)- PNSD- inclusione ed integrazione - orientamento e continuità - formazione- registro elettronico -dipartimenti	2
Team PNSD	2
Organigramma sicurezza	2
Coordinamento attività motorie (gruppo sportivo - infanzia - primaria)	2
Coordinamento attività INVALSI	2
Coordinamento attività tutor tirocini universitari	2
Docente tutor tirocini universitari	2
Docente tutor neo assunti	2

