

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018-19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>





MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	19 febbraio 2019
Periodo temporale di vigenza	A. S. 2018-19
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Stefania Finauro RSU DI ISTITUTO Componenti: <ul style="list-style-type: none">• BRUNELLI DANIELA – CISL SCUOLA• RIDOLFI MICHELA – CGIL• SANTIFICETUR LUCIANA – CISL SCUOLA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.22 CCNL 2016/18 sono: <ul style="list-style-type: none">- L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;- I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;- I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);- I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti);- I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;- I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;





		<ul style="list-style-type: none"> - I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale; - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. <p>Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Si è in attesa della certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità in data 23.5.2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 mediante pubblicazione sul sito istituzionale sez. "Amministrazione trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
	<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 	





MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo con riferimento alle norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Disposizioni generali	Finalizzazione Campo di applicazione	D. Lgs. 165/01 artt. 40, 40 bis, 48 CCNL 2016-18 art. 1
	Oggetto della contrattazione	Ccnl 2016-18 titolo II, art. 22 sez. scuola
relazioni e diritti sindacali	Relazioni sindacali	CCNL 2016-18 titolo 1 sez. scuola
	Diritto di sciopero	L. 146/90 modificata ed integrata dalla L.83/2000 Accordo integrativo Nazionale dell'8.10.1999
sicurezza nei luoghi di lavoro	Servizio prevenzione e protezione dai rischi	Art. 72 CCNL 2007 – artt. 19,45,76 D.L.vo 81/08
	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 ccnl artt. 47,50 D. L.vo 81/08
	Tutela sanitaria	D. L.vo 81/09 D. L.vo 106/09
	Riunione periodica	D. L.vo 81/08 art. 35
personale docente	Assegnazione, orario di lavoro, sostituzioni, ferie, permessi, recuperi, organizzazione del lavoro	CCNL 2016-18 titolo III sez. scuola
Personale ATA	Sostituzione, ferie, permessi	Ccnl 2016-18 titolo IV sez. scuola
	Fasce temporali flessibilità	Ccnl 2016-18 art.22 comma c
	Diritto alla disconnessione	Ccnl 2016-18 art.22 comma c8.
	Riduzione oraria 35 ore	CCNL/2007 art. 55
Parte economica		Ccnl 2016-18 Titolo V sez. scuola





Sez. B quadro di sintesi delle modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo di istituto

Il M.O.F. comprende i seguenti stanziamenti (lordo dipendente):

- Fondo Istituto euro 39.014,96
- Avanzo F.I.S. 2017/18 euro 358,50 (escluso dalla contrattazione)
- Ore eccedenti euro 2.756,40 (escluso dalla contrattazione)
- Assegnazione funzioni strumentali euro 5.085,18
- Assegnazione incarichi specifici ATA euro 2.306,63
- Attività complementari di Educazione Fisica euro 1.655,22 (escluso dalla contrattazione)
- Assegnazione aree a rischio euro 1.806,88
- Avanzo aree a rischio 2016/17 euro 1.126,10

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività ed efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati il FIS è stato così ripartito dopo aver detratta l'indennità di direzione pari ad euro 4.200,00:

- Personale docente 80% euro 27.851,97
- Personale ATA 20% euro 6.962,99

I fondi per il personale docente sono stati ulteriormente ripartiti tra i vari ordini di scuola, in base alla numerosità dei docenti, detratte le spese generali comuni a tutti gli ordini pari ad euro 9.655,00 secondo il seguente prospetto:

- Scuola infanzia Costano euro 766,20
- Scuola Infanzia Fifi euro 1.723,95
- Scuola primaria Costano euro 2.298,60
- Scuola Primaria Fifi euro 3.831,00
- Scuola secondaria euro 9.577,22

L'assegnazione di euro 5.085,18 per le Funzioni Strumentali viene ripartita in parti uguali tra 7 docenti che curano complessivamente 5 aree deliberate dal Collegio docenti:

- Formazione e didattica innovativa (n. 1 docente) euro 726,46
- Supporto e utilizzo delle nuove tecnologie (n. 2 docenti) euro 1.452,92
- Coordinamento e promozione del Piano di Inclusività (n. 2 docenti) euro 1.452,90
- Coordinamento e attività di continuità ed orientamento (n. 1 docente) euro 726,45
- Curricolo – competenze - valutazione (n. 1 docente) euro 726,45





Relativamente al personale ATA il FIS viene utilizzato per incentivare le attività previste dall'art. 88, comma 2, lettera e) del CCNL/2007.

Vengono inoltre individuati n. 1 incarico specifico per gli assistenti amministrativi e n. 6 incarichi specifici per i collaboratori scolastici.

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti

Dalle materie sopra indicate sono esclusi gli atti di gestione di pertinenza del dirigente scolastico di cui alla C. M. N. 7 del 13/5/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- organizzazione degli uffici
- sfera della organizzazione e della microorganizzazione
- organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

L'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- le attività e funzione incentivate con il FIS sono sottoposti a forme di verifica e controllo,
- vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano l'intensificazione del lavoro, nonché l'impegno ed il coinvolgimento in attività che qualificano l'istituzione scolastica e l'offerta formativa erogata

Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il FIS - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D. L.vo n. 150/09 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/09





Gli obiettivi e i risultati attesi dalla contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai progetti di autovalutazione ed autoanalisi di istituto (RAV e PDM)

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un incremento progressivo dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti ed ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle prove INVALSI, da prove interne strutturate collegialmente e dall'azione valutativa dei singoli docenti.

Viene anche rilevata costantemente la soddisfazione dell'utenza, attraverso incontri con i genitori e/o i loro rappresentanti.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

diritti sindacali

- diminuzione del contenzioso interno
- condivisione con i rappresentanti dei lavoratori di scelte inerenti settori di competenza del DS
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

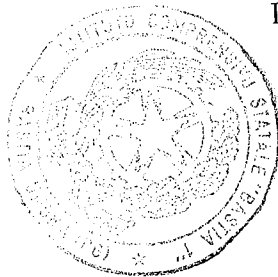
Sicurezza nei luoghi di lavoro

- decremento degli infortuni
- decremento delle patologie professionali
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

FIS e salario accessorio

- incremento del rendimento degli allievi
- arricchimento del curriculum
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi
- coinvolgimento sempre maggiore del personale nella realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF
- aumento del livello di soddisfazione dell'utenza

Bastia Umbra, 19/02/2019



LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Stefania Finauro

